

# Le Bilan Européen d’Orientation Scolaire et Universitaire

1

*Une innovation géniale pour trouver le bon métier qui vous épanouira !*

Depuis 5 ans, la **Commission Européenne** a adopté de nouvelles conventions pour faciliter l’emploi, la **mobilité** et surtout **l’épanouissement** et la **performance** des nouvelles générations en leur offrant des outils digitaux puissants, combinés aux dernières technologies de psychométrie.

Ces outils permettent aux générations modernes d’accéder à des offres d’emploi au regard d’une géographie : soit pour ceux qui voyagent, soit pour ceux qui souhaitent garder un poste à proximité de leur lieu de vie. Ces nouvelles normes s’appliquent désormais au référentiel des métiers européens grâce à cette nouvelle méthode de modélisation très fine de la personnalité, des besoins et des motivations.

La bonne nouvelle est que **nous savons désormais faire le lien entre votre personnalité, vos besoins, vos leviers d’épanouissement et les métiers actuels et d’avenir**. Vous découvrez ainsi le métier qui vous convient le mieux, ainsi que les **outils de développement personnel** qui renforcent et affinent votre capacité à vous épanouir.

Ce bilan vous permet de mieux comprendre comment votre personnalité est structurée au regard de la relation sociale et de définir votre capacité à vous adapter aux compétences requises.

**Choisir le bon métier c’est se donner les moyens de  
s’épanouir et devenir naturellement performant.**

Cette méthode innovante s’applique également à tous ceux qui veulent **créer leur entreprise** et construire durablement leur plan de développement personnel (créateurs d’entreprise et dirigeants).

Grace à **Alorem** et à sa méthode innovante, ce nouveau processus très précis permet de surpasser de loin le fameux et classique « bilan de compétences » que l’on retrouve depuis plus

40 ans partout en France et qui, au final, déçoit 80 % des utilisateurs. Cette nouvelle approche s'appuie sur une technologie de pointe utilisée par les plus grands cabinets d'assessment pour évaluer les cadres aux postes de managers, dirigeants, experts, commerciaux etc. Grâce aux évolutions de Alorem, elle s'appuie désormais aussi à tous les métiers d'art, artisanat, professions libérales et relation d'aide : monde du bien-être, du coaching et thérapeutes.

2

Cette nouvelle méthode permet également de **savoir comment travailler sa personnalité pour mieux s'épanouir et donc mieux réussir** dans son domaine, lorsque nous avons fait le bon choix professionnel.

En France, le « Bilan de Compétences Approfondi » traditionnel coûte 1 500 € (2 500 avec un accompagnement / coaching) et se déroule sur au moins 8 semaines. La nouvelle méthode **Tanagra**, quant à elle, se déroule sur seulement quelques heures, réparties sur 2 ou 3 jours (en face à face ou en vidéoconférence) pour le seul coût de 950 € TTC (payable en plusieurs fois si besoin).

La puissance des outils numériques permet désormais d'accéder à toutes les offres d'emploi proches ou éloignées grâce à l'accès direct aux cartographies mondiales des offres, puis de s'informer en temps réel sur le métier choisi et les salaires ou les conditions de travail proposées.

**Alorem** (pour les entreprises) et **Tanagra** (pour les particuliers, écoliers ou étudiants) sont les seuls à développer en France cette innovation de pointe, car elle correspond à leurs valeurs de mettre l'humain au centre de notre système social et économique. En effet, Alorem a consacré plus de 10 ans de son programme de recherche à rendre compatible ce processus aux **enfants Atypiques** (surdoués, hypersensibles, hypercréatifs, hyperactifs, TDA, Dys, Asperger...) et propose également des **bilans Neurosciences** en complément, afin d'identifier comment aider l'enfant à mieux s'équilibrer sur le plan comportemental et émotionnel.

Enfin, dans les cas de **burnout**, épuisement ou dépression, cette méthode innovante permet d'allier la psychologie, les neurosciences et la naturopathie pour reconstruire la personne sans les effets secondaires désastreux des médicaments.

**L'épanouissement et la santé sont la clé de la réussite.** Il est primordial et vital de faire le lien, de conjuguer bien être et travail. Nous sommes pour le renversement de la culture laborieuse du travail : travailler peut se faire dans le plaisir, et c'est ce que nous désirons offrir à nos proches !

Français, suisses, belges, luxembourgeois et canadiens sont de plus en plus demandeurs de cette nouvelle méthode digitale et rapide, car elle permet de **trouver enfin le bon métier**, celui qui respecte notre personnalité et nos aspirations profondes.

3

Elle nous permet naturellement d'être performants donc épanouis, en santé et dans notre plein potentiel.

En savoir plus :

- [pour les ados et les étudiants...](#)
- [pour les adultes, la seconde carrière...](#)
- [pour les entreprises, les mobilités, les reclassements...](#)

Pierre Davèze, Comportementaliste, expert en neurosciences, créateur du Bilan Systémique pour Tanagra  
Janvier 2019 - [www.alorem.fr](http://www.alorem.fr) - [www.alorem.ch](http://www.alorem.ch) - [www.alorem.ca](http://www.alorem.ca) - [www.centretanagra.com](http://www.centretanagra.com)

Références : Programmes de Recherche Alorem & Tanagra [www.alorem.fr/alorem\\_recherche\\_innovation](http://www.alorem.fr/alorem_recherche_innovation)



*A propos de Tanagra : **Tanagra** est le premier Centre de développement personnel et de santé naturelle. L'ensemble des thérapies naturelles est piloté par les **Neuroscience** à travers un « Bilan Systémique ». Notre challenge est de réaliser une levée de fonds importante pour financer l'intégration de plus de 60 techniques de Thérapies Naturelles (sans médicament) et construire ainsi une nouvelle approche de la **santé naturelle**. Déjà plusieurs nouvelles technologies ont été assemblées sous l'égide d'une approche innovante valorisant la synergie entre différentes techniques : la **Macrothérapie**.*

**Tanagra** est appelé à financer le plus gros **Centre de Recherches en Thérapies Naturelles au monde** et construire des solutions harmonieusement complémentaires à la médecine occidentale.

En 2013, **Alorem** et **Tanagra** sont les premiers à publier les conséquences négatives du stress sur la **compétitivité** des entreprises avec des chiffres précis. Le **Groupe Generali** nomme en 2014 le Dirigeant d'Alorem et Tanagra « **Entrepreneur d'Avenir** » pour l'impact positif de son approche globale de l'Homme. Puis en 2015, **Le Groupe La Poste** retient ses prestations dans son « **Innovation Book 2015-2016** ».

Aujourd'hui, cette innovation de rupture est un réel acte de prévention des **maladies dégénératives**, et une nouvelle ouverture à une **Qualité de Vie optimale**. Car nous nous créons 80% de nos maladies par une mauvaise gestion de notre énergie et de nos émotions, nous avons l'ambition d'identifier la bonne hygiène de vie et la bonne « **posture mentale** », celles qui nous écarteront du risque majeur face à ces maladies de demain, celles aussi qui nous permettront de nous épanouir et de vivre heureux au quotidien.

Un beau message d'espoir et une forte volonté de construire notre avenir de manière saine et naturelle, en exploitant nos pleins potentiels.